

Über uns

Beovelo ist Ihr erfahrener Partner, wenn es um das Thema Dienstfahrrad geht.

Wir stehen Ihnen bei jedem Schritt zur Seite und bieten eine einfache und unkomplizierte Abwicklung: **auf zwei Rädern in die Zukunft – ganz ohne Risiko.**

Wir sind bei allen Fragen persönlich für Sie da: **wir freuen uns auf Sie!**

Unser Partner:



Freue Dich
auf Dein **neues** Rad
und
erfahre **hier**,
wie viel **Du sparst**:



Hier geht's zum
Leasingrechner

PARTNER
DRK
Service



Deutsches
Rotes
Kreuz



Kontakt

  **Beovelo**
Schneverdinger Str. 16
29614 Soltau

 info@beovelo.de

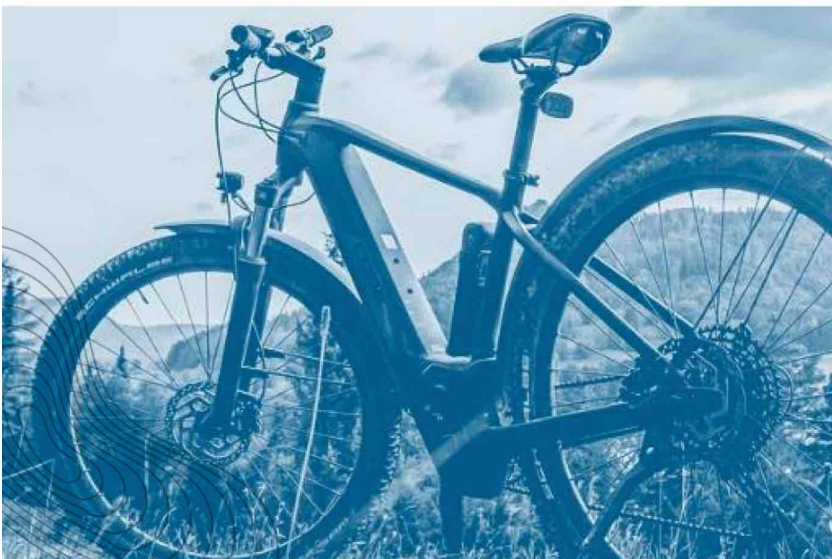
 05191 977100

 www.beovelo.de

Fahrrad- Leasing

Transparent
Einfach
Fair

AUCH FÜR DICH!



So geht's

Arbeitgeber wird Beovelo-Partner und schließt einen Leasing-Rahmenvertrag ohne Abnahmeverpflichtung.

1 Arbeitnehmer erhält persönlichen Abrufschein.



2 Beim Fahrradhändler wird der Abrufschein gegen das Wunschrad eingetauscht.



3 Übermittlung der Unterlagen zur Abrechnung an Arbeitgeber.

Gehaltsumwandlung

Die monatliche Leasingrate wird vom Mitarbeiter direkt aus dem Bruttogehalt gezahlt.

Beispielrechnung:

(StKl1, keine Kinder, Dienstfahrrad im Wert von 2.999,- €, 36 Monate Laufzeit, Arbeitgeber vorsteuerabzugsberechtig).

	ohne Dienstrad	mit Dienstrad
Bruttogehalt	3.500,-€	3.500,-€
+geldwerter Vorteil (0,25% Regelung)	0,00€	7,25€
abzgl. Leasingrate (Gehaltsumwandlung)		-83,92€
Neues Bruttogehalt	3.500,-€	3.423,33€
Sozialabgaben (KV, PV, RV, AV)	-762,65€	-745,94 €
Steuern (LSt, KiSt, Soli)	-441,53€	-422,27 €
abzgl. geldwerter Vorteil	0,00€	-7,25€
Nettogehalt	2.295,82 €	2.247,87€

Ein Dienstfahrrad im Wert von 2.999,-€ kostet Sie nur
≈ 48,-€ netto monatlich.

Deine Vorteile



Vollkasko-Versicherung ohne Selbstbeteiligung.



Einsparung von Abgaben und Steuern.



Freie Händlerwahl: alle Marken und Modelle - lokal und online.



Die private Nutzung ist ausdrücklich erlaubt und erwünscht.



Bis zu 40% Ersparnis gegenüber dem Direktkauf.

Ausfalldeckung



Schützt vor finanziellen Risiken bei Kündigung, Krankheit oder Elternzeit.

Zum Ende der Vertragsdauer besteht die Möglichkeit das Fahrrad durch eine Restzahlung in Höhe von ca. 16% der UVP zu übernehmen.